

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НАУКИ
ИНСТИТУТ МАТЕМАТИКИ ИМ. С. Л. СОБОЛЕВА
СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(ИМ СО РАН)

СОГЛАСОВАНО

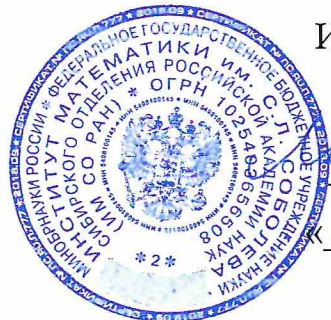
Председатель общественной
первичной профсоюзной
организации ИМ СО РАН
М.В.Нещадим



_____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ИМ СО РАН



_____ А.Е.Миронов

« 29 » _____ 04 2024 г.

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

для работников, направляемых в служебную командировку

ИОТ – 010 - 2024

НОВОСИБИРСК- 2024

Настоящая инструкция по охране труда разработана с учетом Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 772н), требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также правил по охране труда в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института математики имени С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИМ СО РАН, Работодатель) и предназначена для работников, направляемых в служебную командировку, устанавливает основные требования охраны труда при следовании в служебную командировку и обратно, а также при нахождении в служебной командировке.

1. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

1.1. Работники направляются в командировку на основании письменного решения работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Поездка работника, направляемого в командировку на основании письменного решения работодателя в обособленное подразделение командирующей организации (представительство, филиал), находящееся вне места постоянной работы, также признается командировкой.

1.2. К выезду в командировку допускаются работники не моложе 18 лет, прошедшие медицинской осмотр и не имеющие противопоказаний, прошедшие вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, целевой инструктаж перед направлением в командировку, проверку знаний требований охраны труда и имеющие 1-ю группу по электробезопасности.

1.3. Работник, направляемый в служебную командировку, обязан знать, что во все время следования к месту командировки и обратно и во все время нахождения в сторонних организациях, он считается исполняющим свои служебные обязанности и, что на него распространяются требования Правил внутреннего трудового распорядка.

1.4. Перечень опасных и вредных производственных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей.

1.4.1. При выполнении работ на работника могут воздействовать опасные и вредные производственные факторы:

движущиеся машины и механизмы, подвижные части технологического оборудования, инструмента, перемещаемых изделий, материалов; падающие предметы; острые кромки, заусенцы и шероховатости на поверхности оборудования, инструмента; повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны; повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов; повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны; повышенный уровень шума на рабочем месте; повышенный уровень вибрации; повышенная или пониженная влажность воздуха; отсутствие

или недостаточное естественное освещение; недостаточная освещенность рабочей зоны; физические перегрузки; нервно-психические перегрузки.

1.5. В качестве опасностей могут возникнуть следующие риски: воздействие вредных веществ на органы дыхания, поверхности кожи; движущиеся транспортные средства (при движении по дорогам); внезапное возникновение технической неисправности транспортного средства, находящегося в движении.

2. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

2.1. Перед направлением в служебную командировку работник обязан:

- получить командировочное задание у лица, уполномоченного выдавать разрешения на командирование работников;
- четко знать название маршрута, по которому планируется командировка, названия станций пересадок, если таковые планируются;
- пройти целевой инструктаж у руководителя структурного подразделения и расписаться в журнале по охране труда;
- надеть одежду и обувь, соответствующую климатическим условиям;
- убедиться в наличии документов, удостоверяющих личность работника и в наличии у него адреса, телефонов ответственных работников организации.

3. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ВО ВРЕМЯ РАБОТЫ

3.1. Местная командировка

3.1.1. Местной командировкой считается выполнение задания руководителя структурного подразделения ИМ СО РАН в сторонних организациях, находящихся в пределах того же населенного пункта, в течение не более одного рабочего дня.

3.1.2. Находясь на дорогах и улицах населенного пункта, командированный работник обязан соблюдать требования Правил дорожного движения относящихся к пешеходам:

- пешеходы должны двигаться по тротуарам или пешеходным дорожкам, а при их отсутствии — по обочинам;
- при отсутствии тротуаров, пешеходных дорожек или обочин, а также в случае невозможности двигаться по ним, пешеходы могут двигаться по велосипедной дорожке или идти в один ряд по краю проезжей части;
- вне населенных пунктов при движении по проезжей части пешеходы должны идти навстречу движению транспортных средств;

3.1.3. Пешеходы должны пересекать проезжую часть по пешеходным переходам, в том числе по подземным и надземным, а при отсутствии — на перекрестках по линии тротуаров или обочин. При отсутствии в зоне видимости перехода или перекрестка разрешается переходить дорогу под прямым углом к краю проезжей части на участках без разделительной полосы и ограждений там, где она хорошо просматривается в обе стороны.

3.1.4. В местах, где движение регулируется, пешеходы должны руководствоваться сигналами регулировщика или светофора.

3.1.5. На нерегулируемых пешеходных переходах пешеходы могут выходить на проезжую часть лишь после того, как оценят расстояние до приближающихся транспортных средств, их скорость и убедятся, что переход будет для них безопасен.

3.1.6. Выйдя на проезжую часть, пешеходы не должны задерживаться или останавливаться, если это не связано с обеспечением безопасности движения. Пешеходы, не успевшие закончить переход, должны остановиться на линии, разделяющей транспортные потоки противоположных направлений. Продолжать переход, можно лишь убедившись в безопасности дальнейшего движения и с учетом сигнала светофора.

3.2. По прибытии в организацию командирования командированный работник обязан:

— выполнить задание своей организации;

3.3. Иногородная командировка

3.3.1. Иногородней командировкой считается служебная командировка для выполнения задания руководителя ИМ СО РАН в сторонней организации, находящейся в другом населенном пункте, при условии следования к месту командировки и обратно на междугороднем общественном транспорте (автобус, электричка, поезд, самолет, маршрутное такси).

При следовании до места выполнения работы на пассажирском транспорте работник должен:

- ожидать пассажирский транспорт (маршрутное транспортное средство) только на приподнятых над проезжей частью посадочных площадках, а при их отсутствии - на тротуаре или обочине. В местах остановок пассажирского транспорта, не оборудованных приподнятыми посадочными площадками, разрешается выходить на проезжую часть для посадки в пассажирский транспорт лишь после его остановки. После высадки необходимо, не задерживаясь, освободить проезжую часть;

- посадку и высадку из пассажирского транспорта производить со стороны тротуара или обочины на остановочных пунктах и только после полной остановки транспортного средства

3.3.2. При следовании к месту командировки и обратно на общественном транспорте работник обязан выполнять требования соответствующих Правил пользования транспортными средствами и распоряжения должностных лиц обслуживающих транспортное средство (проводника, водителя, машиниста, контролера и др.)

4. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ

4.1. При возникновении несчастного случая, микротравмы пострадавший должен постараться привлечь внимание кого-либо из работников к произошедшему событию, при возможности, сообщить о произошедшем непосредственному руководителю.

4.2. Работник должен немедленно извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью, о каждом несчастном случае, микротравме происшедших на производстве, или об ухудшении

состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

4.3. При обнаружении в зоне работы несоответствий требованиям охраны труда (неисправность оборудования, приспособлений и инструмента, неогороженный проём, траншея, открытый колодец, отсутствие или неисправность ограждения опасной зоны, оголенные провода и т.д.) немедленно сообщить об этом непосредственному руководителю работ.

4.4. При получении командированным работником травмы администрация принимающей организации обязана:

- сообщить по телефону, по факсу командировавшего работника: фамилию, имя, отчество пострадавшего, обстоятельства несчастного случая и степень тяжести травмы, адрес организации и телефоны руководителей организации;

- при подтверждении полномочий от руководства своей организации принять участие в работе комиссии по расследованию обстоятельств и причин несчастного случая;

- по окончании расследования несчастного случая с командированным, последний должен получить у руководства организации два экземпляра акта по форме Н-1, копию материалов расследования и доставить их работодателю.

5. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПО ОКОНЧАНИИ РАБОТЫ

5.1. По возвращении из командировки работник обязан явиться к непосредственному руководителю, доложить о выполнении задания и возвращении из командировки, сообщить о всех происшествиях.

Специалист по охране труда

А.А.Нигматулина