

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**  
**ИНСТИТУТ МАТЕМАТИКИ ИМ. С. Л. СОБОЛЕВА**  
**СИБИРСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**  
**(ИМ СО РАН)**

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом и. о. директора ИМ СО РАН  
от 17.12.2024 года № 170

Мотивированное мнение выборного органа  
Общественной первичной профсоюзной организации  
работников Института математики СО РАН  
(протокол от 12.12.2024 № 8–П) учтено

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и условиях установления выплаты стимулирующего**  
**характера за достижение показателей эффективности деятельности**  
**научных работников Федерального государственного бюджетного**  
**учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева**  
**Сибирского отделения Российской академии наук**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке и условиях установления выплаты стимулирующего характера за достижение показателей эффективности деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – Положение) разработано в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», Положением «Об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук» и вводится с целью регулирования порядка, размера и условий установления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, направленных на повышение эффективности деятельности научных работников.

1.2. Показатели эффективности деятельности научных работников, предусмотренные настоящим Положением, сформированы с учетом показателей эффективности деятельности Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Учреждение, ИМ СО РАН), показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ), предусмотренных государственным заданием и иных показателей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности (далее – выплаты за достижение ПЭД) устанавливаются на основании разработанных настоящим Положением показателей и критериев эффективности деятельности научных работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

1.4. Выплаты за достижение ПЭД устанавливаются научным работникам по итогам оценки результативности научной деятельности работников и (или) возглавляемых ими подразделений по данным, размещенным для обработки в системе мониторинга научной деятельности SciAct (<https://sciact.math.nsc.ru/>) в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

1.5. Выплаты за достижение ПЭД назначаются следующим научным

работникам Учреждения по основному месту работы, основной занимаемой должности: заведующий (начальник) научно–исследовательского отдела (лаборатории, отделения, сектора), заведующий (начальник) научного структурного подразделения, главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, инженер–исследователь.

1.6. Выплаты за достижение ПЭД не зависят от размера ставки, занимаемой научным работником, и рассчитываются за фактически отработанные дни (за исключением периодов временной нетрудоспособности, отпусков, командировок).

1.7. Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, расчет выплат за достижение ПЭД осуществляется за год, предшествующий году ухода в указанный отпуск.

1.8. Сбор показателей для назначения выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности, расчет баллов и передачу итоговых материалов расчета на рассмотрение комиссии по определению индивидуальных показателей эффективности деятельности научных работников (далее – Комиссия) осуществляет отдел мониторинга научной деятельности ИМ СО РАН по данным, размещенным для обработки в системе мониторинга научной деятельности SciAct (<https://sciact.math.nsc.ru/>).

1.9. Сбор показателей завершается в срок не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, после предоставления в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации годового отчета о выполнении государственного задания ИМ СО РАН (далее – Отчет).

Данные, не вошедшие в Отчет или предоставленные работниками после сдачи Отчета, к рассмотрению Комиссией не принимаются.

1.10. В компетенцию Комиссии входит:

- рассмотрение материалов расчета, предоставленных в Комиссию отделом мониторинга научной деятельности (начисленных баллов за достижение показателей эффективности деятельности научных работников, расшифровок к представленным показателям и пр.);
- проверка и согласование итоговых баллов за достижение показателей эффективности деятельности по каждому научному работнику;
- рассылка итоговых материалов расчета на ознакомление руководителям научных подразделений;
- утверждение результатов работы Комиссии;
- передача утвержденных Комиссией протоколов с результатами

расчетов баллов за достижение показателей эффективности деятельности научных работников в планово–экономический отдел Учреждения.

1.11. Результаты работы Комиссии и стоимость 1 (одного) балла утверждаются на заседании Ученого совета Учреждения.

1.12. Стоимость 1 (одного) балла определяется на основании справки–расчета планово–экономического отдела, исходя из размеров фонда оплаты труда Учреждения, показателей эффективности деятельности, достигнутых коллективом за соответствующий период.

1.13. Обособленное структурное подразделение Учреждения (ОФ ИМ СО РАН) стоимость 1 (одного) балла определяет самостоятельно на основании справки–расчета, исходя из объема финансового обеспечения ОФ ИМ СО РАН, показателей эффективности деятельности, достигнутых филиалом за соответствующий период.

1.14. Величина выплаты научному работнику определяется как количество начисленных баллов за достижение ПЭД, умноженное на величину стоимости 1 (одного) балла, утвержденного Ученым советом Учреждения.

1.15. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности устанавливается в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, и подлежит корректировке при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) наличии экономии фонда оплаты труда и (или) иных обстоятельств.

1.16. Выплаты за достижение ПЭД производятся ежемесячно в течении периода, не превышающего 12 месяцев, на основании приказа руководителя Учреждения.

## **2. Порядок начисления баллов за достижение показателей эффективности деятельности**

2.1. Основанием для возникновения у научного работника права на получение выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности является выполнение установленных настоящим разделом показателей и критериев эффективности деятельности.

2.2. Показатели и критерии эффективности деятельности научных работников для начисления баллов и порядок их расчета.

### **2.2.1. Научная статья.**

За научную статью, выполненную по государственному заданию Учреждения и опубликованную в научном журнале, входящем в перечень

авторитетных научных изданий «Белый список» (создан в целях обеспечения мониторинга и оценки публикационной активности Учреждений, разбит на 4 уровня авторитетности изданий, расположен по адресу <https://rcsi.science/activity/belyy-spisok/>), начисляется:

- за статью, опубликованную в научном журнале 1 уровня – 12 баллов;
- за статью, опубликованную в научном журнале 2 уровня – 8 баллов;
- за статью, опубликованную в научном журнале 3 уровня – 4 балла;
- за статью, опубликованную в научном журнале 4 уровня – 2 балла.

При начислении баллов учитывается либо статья, либо ее перевод.

При начислении научному работнику Учреждения баллов за статьи учитываются научные статьи, опубликованные в отчетном году, в которых работник является автором, указаны номер научной темы государственного задания и аффилиация с ИМ СО РАН.

При соавторстве баллы делятся сначала на общее число соавторов (если авторов более 4, то баллы делятся на 4), а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы.

Публикации, в которых не указана аффилиация с ИМ СО РАН, учитываются лишь в случае, если на момент сдачи статьи в печать научный работник не являлся работником ИМ СО РАН.

Дополнительно за научную статью, опубликованную в журналах ИМ СО РАН (Сибирский математический журнал, Дискретный анализ и исследование операций, Сибирский журнал индустриальной математики, Сибирские электронные математические известия), начисляется 2 балла.

При соавторстве дополнительные баллы делятся сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы.

#### 2.2.2. Монографии и главы в книгах.

За монографии и главы в книгах (по темам государственного задания Учреждения), прошедшие рецензирование, изданные в научных издательствах, имеющие научное содержание и шифр ISBN, начисляются баллы из расчета 1 балл за 1 условный печатный лист.

При соавторстве баллы делятся сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы.

Стереотипные переиздания не учитываются.

Максимальный размер баллов не может превышать 30 баллов.

#### 2.2.3. Руководство научной темой государственного задания.

За руководство научной темой государственного задания работнику Учреждения – руководителю темы, начисляется:

- при выполнении в полном объеме показателей, характеризующих объем и качество работы за отчетный период, установленных планом по теме государственного задания – 8 баллов;
- в случае отклонения в пределах допустимых значений показателей, установленных планом по теме государственного задания (10%) – 6 баллов;
- в случае отклонения, превышающего допустимые значения, установленные планом по теме государственного задания, баллы не начисляются.

При наличии объективных обстоятельств, приведших к отклонениям, превышающим допустимые значения, руководитель научной темы государственного задания вправе обратиться в Комиссию для принятия решения об установлении (неустановлении) баллов.

#### 2.2.4. Результаты интеллектуальной деятельности.

За количество созданных результатов научной деятельности (далее – РИД), учтенных в государственных информационных системах начисляется:

- за каждый зарегистрированный патент – 10 баллов;
- за свидетельство о государственной регистрации программы ЭВМ, базы данных, зарегистрированных в Роспатенте – 2 балла;

РИД учитываются при расчете баллов только для авторов, аффилированных с ИМ СО РАН. Баллы начисляются при условии, что правообладателем является ИМ СО РАН.

Для РИД, полученных в соавторстве, величина баллов определяется путем деления начисленных баллов на общее число авторов. При наличии нескольких организаций – правообладателей патентов, зарегистрированных программ и баз данных баллы делятся на общее число организаций.

#### 2.2.5. Выступления с докладом на научных мероприятиях.

За участие (очное или онлайн) с докладом в научных мероприятиях (конгрессах, симпозиумах, конференциях) научному работнику Учреждения начисляется:

Научные мероприятия	Пленарные доклады	Секционные доклады
Международные математические конгрессы	20	15
Конференции Математических центров	4	1
Международные конференции (более 50% иностранных пленарных докладчиков)	2	1
Российские конференции	1	0,5

При соавторстве полученные баллы делятся сначала на общее число соавторов доклада, а затем на число указанных автором аффилиаций.

При начислении баллов учитывается не более 3 докладов за отчетный период. За стендовый доклад баллы не начисляются.

Для начисления баллов информация о научной программе мероприятия должна быть размещена в системе SciAct.

#### 2.2.6. Научно-популярные статьи.

За научно–популярную статью (в журналах «Квант», «Математическое образование», «Математическое просвещение», «Математика в школе», «Наука из первых рук») начисляется 1 балл.

При наличии соавторов балл делится сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций сотрудника.

При начислении баллов учитывается не более 2 научно–популярных статей.

2.3. В целях осуществления мер поддержки молодых работников научному работнику Учреждения в возрасте до 35 лет включительно дополнительно начисляется:

- за публикацию научных статей (п. 2.2.1) – 2 балла;
- за результаты интеллектуальной деятельности (п. 2.2.4) – 2 балла (учитывается не более 2 РИД);
- за выступления с докладом на научных мероприятиях (п. 2.2.5) – 2 балла (учитывается не более 2 мероприятий).

Суммарный размер дополнительных баллов не может превышать 8 баллов.

Дополнительные баллы, полученные молодыми научными работниками, делятся на число соавторов и число аффилиаций.

### 3. Заключительные положения

3.1. Учреждение имеет право вносить дополнения и изменения в отдельные пункты данного Положения, не противоречащие законодательству РФ в сфере оплаты труда.

3.2. Если по результатам работы Комиссии имеется особое мнение по достижению показателей и критериев, учитываемых при определении выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности по конкретному научному работнику, то оно направляется в письменной форме на имя председателя Комиссии для рассмотрения и принятия решений Комиссией по данному вопросу (заявлению).

Результаты рассмотрения заявления направляются заявителю не позднее

10 календарных дней с момента подачи заявления в Комиссию.

3.3. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности выплачиваются научным работникам за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), объемов средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности, в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

3.4. Обособленное структурное подразделение Учреждения (филиал) в своей деятельности руководствуются настоящим Положением. Руководитель обособленного структурного подразделения (филиала) Учреждения несет персональную ответственность за целевое и эффективное использование средств, правомерное и обоснованное установление выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за достижение показателей эффективности деятельности, достоверность сведений об экономии средств по оплате труда.

---