

Рекомендации по содержанию и структуре основных положений программы развития научной организации

Содержание программы развития

1. От 3 до 5 стратегических целей развития научной организации с включением мероприятий по их достижению.
2. Участие научной организации в национальных проектах Российской Федерации (в случае если организация не участвует в национальных проектах – указать).
3. Мероприятия по развитию кадрового потенциала организации, и формирование кадрового резерва (в том числе, стратегия взаимодействия с вузами, привлечение молодых ученых).
4. Объем бюджетного и внебюджетного финансирования для реализации программы с разбивкой по источникам с включением мероприятий по привлечению внебюджетного финансирования (в случае отсутствия таких мероприятий – указать).
5. Ожидаемые результаты реализации программы (в привязке к стратегическим целям развития научной организации, предусмотренных пунктом 1 настоящего раздела).

Рекомендации к оформлению программы развития

1. Индивидуальность (уникальность) программ (при составлении основных положений программ развития кандидатов на должность руководителя одного учреждения возможность копирования и дословного совпадения информации исключается).
2. Не более 2 страниц машинописного текста.
3. Срок, на который разрабатывается программа, должен составлять не менее 5 лет.
4. Личная подпись кандидата с расшифровкой.