

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки**  
**Институт математики имени С.Л. Соболева Сибирского отделения**  
**Российской академии наук**  
**(ИМ СО РАН)**

Утверждаю

И. о. директора ИМ СО РАН

чл.-корр. РАН *Миронов* А.Е. Миронов

«14» июня 2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об антикоррупционной политике Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева  
Сибирского отделения Российской академии наук**

Новосибирск – 2022

## 1. Общие положения

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон), Указа Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 08.11.2013, разработана антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – ИМ СО РАН).

Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ИМ СО РАН.

Задачами внедрения антикоррупционной политики ИМ СО РАН являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в ИМ СО РАН;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ИМ СО РАН;
- информирование работников ИМ СО РАН о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика ИМ СО РАН представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ИМ СО РАН.

## 2. Основные термины и определения

Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике ИМ СО РАН:

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Закона):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Комплаенс** - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

## **Основные принципы противодействия коррупции в ИМ СО РАН**

При создании системы мер противодействия коррупции ИМ СО РАН руководствуется следующими ключевыми принципами:

- соответствия политики ИМ СО РАН законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и мониторинга ситуации по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений.

### **3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники ИМ СО РАН, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Общие обязанности работников ИМ СО РАН в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ИМ СО РАН;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ИМ СО РАН;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и руководство ИМ СО РАН посредством подачи служебной записки о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИМ СО РАН или иными лицами.
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать руководство ИМ СО РАН в лице директора/заместителей директора и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ИМ СО РАН о фактах коррупции в ИМ СО РАН, в том числе по «телефону доверия», с помощью электронного почтового ящика «доверия» директора.

ИМ СО РАН в лице директора/заместителей директора принимает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми работниками ИМ СО РАН, в трудовые договоры которых на основании ст. 57



Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) введены антикоррупционные положения.

За совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на работника трудовых обязанностей в связи с предупреждением и противодействием коррупции, не соблюдением работником антикоррупционной политики, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ.

#### **4. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики ИМ СО РАН, назначается приказом директора ИМ СО РАН.

#### **5. Перечень антикоррупционных мероприятий ИМ СО РАН**

Перечень мероприятий ИМ СО РАН в связи с реализацией антикоррупционной политики включает в себя:

- нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения (введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ИМ СО РАН, стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников);

- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур (процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ИМ СО РАН или иными лицами; введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ИМ СО РАН, от формальных и неформальных санкций);

- разработка и введение специальных антикоррупционных процедур информирования работниками о фактах коррупции в ИМ СО РАН;

- обучение и информирование работников (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление работников ИМ СО РАН при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции);

- обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики ИМ СО РАН (осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов).

В рамках сотрудничества ИМ СО РАН с правоохранительными органами к подготовке заявительных материалов и ответов на запросы

правоохранительных органов привлекаются работники юридического отдела ИМ СО РАН.

## **6. План реализации антикоррупционных мероприятий**

В качестве приложения к антикоррупционной политике директором ИМ СО РАН утверждается план по противодействию коррупции ИМ СО РАН (далее – План).

План составляется лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики ИМ СО РАН с учетом предложений поступивших от работников ИМ СО РАН, и представляется директору ИМ СО РАН для утверждения.

При составлении Плана для каждого конкретного мероприятия необходимо указать сроки его проведения и ответственного исполнителя.

В ходе исполнения мероприятий Плана ответственный исполнитель конкретного мероприятия производит отметку об исполнении мероприятия с указанием даты исполнения.

Отчет о выполнении отдельных мероприятий Плана представляется директору ИМ СО РАН ежегодно в срок до 20 декабря текущего года.

## **7. Взаимодействие с контрагентами**

ИМ СО РАН устанавливает и сохраняет деловые отношения с организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов в повседневной работе, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Для снижения риска вовлечения ИМ СО РАН в коррупционную деятельность проводится проверка репутации контрагентов в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений.

## **8. Информирование работников о принятой в ИМ СО РАН антикоррупционной политике**

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по противодействию коррупции включает такое направление работы как обучение и информирование работников ИМ СО РАН.

Реализация данного направления осуществляется посредством проведения обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренними документами, локальными актами ИМ СО РАН по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также юридической ответственностью за совершение коррупционных правонарушений.

Утвержденная антикоррупционная политика доводится под роспись до сведения всех работников ИМ СО РАН посредством размещения информации на официальном интернет-сайте ИМ СО РАН, а также посредством оповещения при необходимости по электронной почте.

При приеме на работу работнику отдела кадров ИМ СО РАН необходимо организовать ознакомление с антикоррупционной политикой ИМ СО РАН под роспись принимаемых работников.

### **9. Переходные положения**

Антикоррупционная политика может пересматриваться по результатам мониторинга эффективности ее реализации, после внесения поправок в законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, а также после создания, отмены, внесения изменений в локальные акты ИМ СО РАН по противодействию коррупции.

Антикоррупционная политика ИМ СО РАН утверждается и вводится в действие приказом директора ИМ СО РАН.