

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Институт математики им. С.Л. Соболева
Сибирского отделения Российской академии наук

Председатель Профкома ИМ СО РАН,
д.ф.-м.н.

Директор ИМ СО РАН,
чл.- корр.



А.В. Кельманов



С.С. Гончаров

2014 г.

2014 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2014-2016гг.

Принят на конференции
работников ИМ СО РАН
24 января 2014 года

РАЗДЕЛ I. Общие положения.

1.1. Назначение коллективного договора.

Настоящий коллективный договор (далее – КД) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон. Сторонами настоящего КД являются:

- "Работодатель" – Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения РАН (ИМ СО РАН) в лице директора, чл.-корр. РАН Гончарова Сергея Савостьяновича (далее – администрация) – представляет сторону работодателя;
- работники ИМ СО РАН в лице председателя профсоюзного комитета Кельманова Александра Васильевича (далее – профком).

1.2. Предмет договора.

Предметом договора являются положения об условиях найма и увольнения работников, условиях труда и его оплаты, социальных гарантиях, медицинском и жилищно-бытовом обслуживании работников, которые согласно Трудовому кодексу (ТК) закрепляются в КД. В договоре также воспроизводятся основные положения законодательства о труде, имеющие наибольшее значение для работников.

1.3. Сфера действия договора.

Действие настоящего КД распространяется на весь коллектив работников ИМ СО РАН.

1.4. КД заключен в соответствии с Законом РФ "О коллективных договорах и соглашениях". Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.5. Общие обязательства администрации и профкома.

- 1.5.1. Администрация признает профком единственным представителем работников Института, уполномоченным конференцией трудового коллектива представлять их интересы в вопросах труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношениях.
- 1.5.2. В соответствии со ст. 52 ТК администрация гарантирует участие членов профсоюза на правах представительства в составе коллегиальных органов управления Институтами (в частности, кадровых, аттестационных, жилищных и др., комиссий).
- 1.5.3. Профком обязуется содействовать эффективной работе Института присущими профсоюзам методами и средствами.
- 1.5.4. Работники обязуются обеспечить необходимое качество работы, трудовую и технологическую дисциплину, режим экономии, способствовать росту производительности труда, для чего каждый работник трудового коллектива обязан:
 - выполнять установленные производственные задания, должностные обязанности, правила внутреннего трудового распорядка, правила техники безопасности, повышать свои профессиональные и экономические знания, квалификацию;
 - беречь имущество Института;
 - быть корректным с коллегами по труду, руководителями и подчиненными;
 - в случае болезни или невозможности своевременно явиться на рабочее место, сообщить об этом администрации.
- 1.5.4. Работники, допустившие прогул, а также появление на территории