

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт математики имени С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (ИМ СО РАН)

УТВЕРЖДЕНО

приказом и. о. директора

ИМ СО РАН

от «30» марта 2023 г. *п.34*

ПОЛОЖЕНИЕ

**об индивидуальных показателях результативности
научной деятельности научных работников Федерального
государственного бюджетного учреждения науки Института математики
им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук**

Новосибирск – 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об индивидуальных показателях результативности научной деятельности научных работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктом 5.4.1.1. Положения «Об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук».

1.2. Положение устанавливает правила расчета выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ научным работникам, устанавливаемых на основании индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее – стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ, выплаты по ПРНД), отражающих вклад научного работника в выполнение государственного задания Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (далее – Учреждение, ИМ СО РАН).

1.3. Выплаты по ПРНД назначаются штатным научным работникам Учреждения по основному месту работы, основной занимаемой должности: заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории), главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, инженер-исследователь.

1.4. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ научным работникам выплачиваются из средств субсидии на выполнение государственного задания и (или) иных источников на основании расчета баллов по результатам выполнения индивидуальных показателей результативности научной деятельности (далее – ПРНД).

1.5. Выплаты по ПРНД не зависят от размера ставки, занимаемой научным работником, и рассчитываются за фактически отработанные дни (за исключением периодов временной нетрудоспособности, отпусков, командировок).

1.6. Расчет баллов по результатам выполнения ПРНД научными работниками ИМ СО РАН для установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ в текущем финансовом году осуществляется комиссией по определению индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников (далее – Комиссия) по итогам предыдущего года.

1.7. В компетенцию Комиссии входит:

- рассмотрение, оценка деятельности работников Учреждения в соответствии с индивидуальными показателями результативности научной деятельности по данным системы SciAct (<https://sciact.math.nsc.ru/>);
- расчет баллов по результатам выполнения ПРНД по каждому научному работнику;
- рассылка итоговых материалов расчета на согласование руководителям научных подразделений;
- передача результатов расчетов баллов ПРНД в планово-экономический отдел Учреждения.

1.8. Результаты работы Комиссии рассматриваются на заседании Научного совета Учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения на срок не более 12 месяцев.

1.9. Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, расчет выплат по ПРНД осуществляется за год, предшествующий году ухода в указанный отпуск.

1.10. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ научным сотрудникам состоят из двух частей: выплаты за публикационную результативность и прочую активность.

Величина этих выплат определяется как количество начисленных баллов за публикационную результативность, умноженное на величину стоимости одного балла и количество баллов за прочую активность, умноженное на величину стоимости одного балла.

1.11. Стоимость одного балла определяется на основании справки-расчета планово-экономического отдела, исходя из объема финансового обеспечения Учреждения, и подлежит корректировке при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) наличии экономии фонда оплаты труда.

Обособленное структурное подразделение Учреждения (ОФ ИМ СО РАН) стоимость одного балла определяет самостоятельно на основании справки-расчета, исходя из объема финансового обеспечения ОФ ИМ СО РАН, и подлежит корректировке при изменении нормативов финансового обеспечения и (или) наличии экономии фонда оплаты труда.

1.12. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно.

1.13. При начислении баллов информация берется из системы SciAct (<https://sciact.math.nsc.ru/>).

В соответствии с Положением «По проведению экспертизы материалов,

предназначенных к открытому опубликованию», утвержденному приказом от 03.10.2022 № 188, наличие экспертного заключения является обязательным для материалов, предназначенных к открытому опубликованию.

2. Начисление баллов за публикационную результативность

2.1. За научную статью, выполненную по государственному заданию ИМ СО РАН и опубликованную в научном журнале, входящем в базу данных Web of Science или Scopus начисляется 4 балла; в научном журнале, входящем в базу данных RSCI, и трудах конференций, входящих в базу данных Web of Science или Scopus – 2 балла; в других научных журналах – 1 балл. Публикации в сборниках тезисов не учитываются. При начислении баллов учитывается либо статья, либо ее перевод.

Настоящее правило действует вплоть до окончания срока действия Постановления Правительства РФ от 19 марта 2022 г. N 414 «О некоторых вопросах применения правовых актов Правительства Российской Федерации, устанавливающих требования, целевые значения показателей по публикационной активности» (далее – Постановление) или разработки Федеральным органом исполнительной власти иных локальных актов, рекомендаций, методик, регламентирующих правила начисления комплексного балла публикационной результативности.

2.2. При начислении научному работнику Учреждения баллов за статьи учитываются научные статьи, опубликованные в отчетном году, в которых работник является автором, указаны номер научной темы государственного задания и аффилиация с ИМ СО РАН.

При соавторстве баллы делятся сначала на общее число соавторов (если авторов более 4, то баллы делятся на 4), а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы.

Публикации, в которых не указана аффилиация с ИМ СО РАН, учитываются лишь в случае, если на момент сдачи статьи в печать учёный не являлся работником ИМ СО РАН.

2.3. Дополнительно за научную статью, опубликованную в журналах ИМ СО РАН («Сибирский математический журнал», «Математические труды», «Дискретный анализ и исследование операций», «Сибирский журнал индустриальной математики», «Сибирские электронные математические известия»), начисляется 1,5 балла.

При соавторстве дополнительные баллы делятся сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы.

3. Начисление баллов за прочую активность

3.1. За монографии и главы в книгах (по темам государственного задания ИМ СО РАН), прошедшие рецензирование, изданные в научных издательствах, имеющие научное содержание и шифр ISBN, начисляются баллы из расчета 1 балл за 1 условный печатный лист.

При соавторстве баллы делятся сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций работника, которому начисляются баллы. Стереотипные переиздания не учитываются.

Максимальный размер баллов не может превышать 30 баллов.

3.2. Если работник Учреждения является:

– главным редактором англоязычной версии журнала, учредителем которого является ИМ СО РАН («Сибирский математический журнал», «Дискретный анализ и исследование операций», «Сибирский журнал индустриальной математики», «Сибирские электронные математические известия»), входящих в WoS Q1, Q2 или Scopus Q1, Q2 – начисляется 2 балла, входящих в WoS Q3, Q4 или Scopus Q3, Q4, RSCI – 1 балл;

– главным редакторам журнала ИМ СО РАН («Сибирский математический журнал», «Математические труды», «Дискретный анализ и исследование операций», «Сибирский журнал индустриальной математики», «Сибирские электронные математические известия») – 1 балл;

– членом редколлегии журнала ИМ СО РАН («Сибирский математический журнал», «Математические труды», «Дискретный анализ и исследование операций», «Сибирский журнал индустриальной математики», «Сибирские электронные математические известия») – 0,5 балла;

– ответственным секретарем журнала ИМ СО РАН («Сибирский математический журнал», «Математические труды», «Дискретный анализ и исследование операций», «Сибирский журнал индустриальной математики», «Сибирские электронные математические известия») – 2 балла.

Принадлежность издания к Q1/Q2/Q3/Q4 в Scopus определяется по базе данных <http://www.scimagojr.com/>.

При начислении баллов учитывается не более 3 журналов.

3.3. За каждый опубликованный патент начисляется 10 баллов, за свидетельство о государственной регистрации программы ЭВМ, базы данных, зарегистрированных в Роспатенте, начисляется 2 балла.

Патент или свидетельство учитывается при расчете баллов только для авторов, аффилированных с ИМ СО РАН. Баллы начисляются при условии, что правообладателем является ИМ СО РАН.

Для патентов, зарегистрированных программ и баз данных, полученных

в соавторстве, величина баллов определяется путем деления начисленных баллов на общее число авторов. При наличии нескольких организаций–правообладателей патентов, зарегистрированных программ и баз данных баллы делятся на общее число организаций.

3.4. Научному руководителю соискателя ученой степени кандидата наук, являющегося аспирантом и (или) работником ИМ СО РАН, начисляется 4 балла.

Баллы научному руководителю начисляются в текущем финансовом году при наличии приказа ВАК или приказа ректора ВУЗа (в соответствии с утвержденным перечнем научных организаций и образовательных организаций высшего образования, которым предоставляются права, предусмотренные абзацами вторым–четвертым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике») о выдаче диплома кандидата наук в отчетном периоде.

При совместном руководстве соискателями ученой степени баллы за руководство делятся на число со-руководителей.

3.5. За участие (очное или онлайн) с докладом в научных мероприятиях (конgressах, симпозиумах, конференциях) начисляются баллы, в размерах, указанных в таблице:

Научные мероприятия	Пленарные доклады	Секционные доклады
Международные математические конгрессы	20	15
Конференции Математических центров	4	1
Международные конференции (более 50% иностранных пленарных докладчиков)	2	1
Российские конференции	1	0,5

Начисляемые работнику баллы равняются количеству баллов за доклад. При соавторстве балл делится сначала на общее число соавторов доклада, а затем на число указанных автором аффилиаций.

Количество баллов за онлайн доклад делится на 2.

При начислении баллов учитывается не более 3 докладов за отчетный период. За стендовый доклад баллы не начисляются.

Для начисления баллов информация о научной программе мероприятии должна быть размещена в системе SciAct.

3.6. За научно–популярную статью (в журналах «Квант», «Математическое образование», «Математическое просвещение»,

«Математика в школе», «Наука из первых рук») или выступление о научной деятельности ИМ СО РАН в средствах массовой информации начисляется 1 балл. При наличии соавторов балл делится сначала на общее число соавторов, а затем на число аффилиаций сотрудника.

При начислении баллов учитывается не более 2 научно-популярных статей и 3 выступлений в средствах массовой информации.

3.7. Для научных работников в возрасте до 35 лет дополнительно начисляется за:

- публикацию (п. 2.1) – 2 балла;
- патент или свидетельство о государственной регистрации программы ЭВМ или базы данных (п. 3.4) – 2 балла;
- очное участие в конференции (п. 3.6) – 2 балла.

Суммарный размер дополнительных баллов не может превышать 8 баллов.