

УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт математики им. С.Л. Соболева Сибирского отделения Российской академии наук (ИМ СО РАН)

Член-корреспондент РАН С.С. Гончаров

25 марта 2016 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ИМ СО РАН

В целях выполнения положений Указов и использованию дополнительных средств на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности сотрудников принять Положение об установлении и выплате научным сотрудникам ИМ СО РАН стимулирующих надбавок.

1. Надбавки научным работникам из Фонда стимулирующих выплат научным работникам по индивидуальным показателям (ФСВНРИП) распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (ПРНД). Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых по следующим правилам за 5 лет, предшествующих году выплат.

1.1. **Начисление баллов за публикации в российских и зарубежных журналах, индексируемых в базах цитирования.** Публикации, изданные до 2015 года включительно, учитываются в соответствии с Положением об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ИМ СО РАН от 11 апреля 2014 г. С 2016 года публикации в журналах учитываются, если журнал или его перевод индексируется в одной из международных баз: Web of Science, Scopus, MathSciNet (AMS), или в российской базе «Российский индекс научного цитирования» (RSCI), т.е. в российском ядре Web of Science. Статьи в трудах конференций учитываются лишь при выполнении указанных выше требований к журнальным публикациям. Публикации, в которых отсутствует аффилиация Института, учитываются лишь в случае, если на момент сдачи статьи в печать ученый не являлся сотрудником института.

За публикацию статьи в журнале устанавливается балл, равный 9. При наличии соавторов сумма баллов за статью делится на их число. Переводы статей не учитываются. Общее количество баллов, начисляемых сотруднику за публикации в журналах, ограничивается сверху числом 90.

1.2. **Начисление баллов за монографии и учебники.** Учитываются монографии, выпущенные научными издательствами, имеющие научное содержание и прошедшие рецензирование (как правило, через НИСО СО РАН или поддержанные грантами РФФИ). Учитываются учебники, имеющие соответствующий гриф министерства или прошедшие

широкую апробацию в вузах и (или) школах и (или) удостоенных премий государственного уровня (учитываются как монографии).

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 0.75, но не более 15 баллов за каждую монографию. Для переизданий общее число полученных баллов делится на 4. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Число печатных листов (учетно-издательских листов) определяется по выходным данным или, в случае их отсутствия (для зарубежных изданий), путем деления на 16 числа страниц в издании. Решение о включении конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается Комиссией по стимулирующим выплатам. Общее количество баллов, начисляемых сотруднику за публикацию монографий и учебников, ограничивается сверху числом 60.

**1.3. Начисление баллов за участие в конференциях.** За устный секционный доклад, сделанный на конференции, устанавливается балл 1, за пленарный доклад – 3. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. В спорных случаях решение о включении конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается Комиссией по стимулирующим выплатам. Всего за последний пятилетний период при расчете учитывается не более 10 докладов.

**1.4. Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных НИР, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

**1.5. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.** За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию в течение пяти предыдущих лет, устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником (специалистом или магистрантом) при условии его последующего поступления в аспирантуру НГУ или одного из институтов СО РАН, устанавливается балл 3, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей. В расчет принимаются только соискатели или дипломники, проходившие обучение (подготовку) в НГУ или ИМ СО РАН.

**1.6. Начисление баллов за защиту диссертации.** Для сотрудников, защитивших диссертацию в указанный выше период, устанавливается дополнительный балл 9.

**2. Начисление баллов за цитирование.** При установлении надбавок стимулирующего характера выделяется 10 процентов от общего размера ФСВНРИП для учёта международного индекса цитирования научных работников. При этом вводится отдельный расчет баллов за цитирование по нижеследующему правилу. Исчисление надбавки за цитирование производится пропорционально расчету этих баллов и включается как отдельное составляющее слагаемое в общую стимулирующую надбавку. С учетом разброса данных по разным базам цитирования - Web of Science, Scopus, MathSciNet (AMS), MathNet - сотрудник имеет право указать тот из источников (баз цитирования), который считает наиболее правильно отражающим его достижения. В соответствие с полученными данными научным работникам присваиваются следующие баллы:

- 0 баллов – при количестве ссылок на работы сотрудника, не превосходящем 4;
- 0,5 балла – при количестве ссылок от 5 до 9;
- 1 балл – при количестве ссылок от 10 до 49;
- 2 балла – при количестве ссылок от 50 до 99;
- 3 балла – при количестве ссылок от 100 до 199;
- 4 балла – если количество ссылок не меньше 200.

**3. Результаты научной деятельности** учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора (должностной инструкции), определяющего тематику и содержание выполняемых работ и исследований, и только в случае выполнения работником Минимальных требований к