

Федеральное государственное бюджетное  
учреждение науки  
**ИНСТИТУТ МАТЕМАТИКИ**  
им. С.Л. Соболева  
Сибирского отделения  
Российской академии наук  
(ИМ СО РАН)

ПРИКАЗ

24.03.2020

№ 10

г. Новосибирск

«О Положении о ПРНД

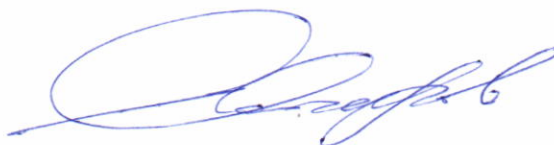
»

На основании решения Учёного совета ИМ СО РАН от 20 марта 2020 года, протокол №1

ПРИКАЗЫВАЮ:

утвердить Положение об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ИМ СО РАН.

Директор Института  
академик



С.С. Гончаров

УТВЕРЖДАЮ



Директор Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки Институт  
математики им. С.Л. Соболева Сибирского  
отделения Российской академии наук  
(ИМ СО РАН)

Академик РАН

С.С. Гончаров

24 марта 2020 года

## ПОЛОЖЕНИЕ об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ИМ СО РАН

В целях выполнения положений указов и использованию дополнительных средств на стимулирующие выплаты работникам в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности сотрудников принять Положение об установлении и выплате научным сотрудникам ИМ СО РАН стимулирующих надбавок.

1. Надбавки научным работникам из Фонда стимулирующих выплат научным работникам по индивидуальным показателям (ФСВНРИП) распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (ПРНД). Индивидуальный ПРНД научных работников является суммой баллов, определяемых по следующим правилам за 5 лет, предшествующих году выплат.

**1.1. Начисление баллов за публикации в российских и зарубежных журналах, индексируемых в базах цитирования.** За публикации, изданные до 2019 года включительно, баллы начисляются в соответствии с Положением об определении индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников ИМ СО РАН от 22 февраля 2019 г.

Публикации в журналах, изданные в 2020 году и позже, учитываются, если журнал или его перевод индексируется в одной из международных баз: Web of Science, Scopus, MathSciNet (AMS), или в российской базе RSCI, и при этом публикация подготовлена в рамках базовых проектов государственного задания ИМ СО РАН. Статьи в трудах конференций учитываются лишь при выполнении указанных выше требований к журнальным публикациям. Публикации, в которых ИМ СО РАН не указан в качестве аффилиации сотрудника, учитываются лишь в случае, если на момент сдачи статьи в печать учёный не являлся сотрудником института. Перевод статьи не учитывается как отдельная публикация.

За публикацию статьи в журнале устанавливается балл, равный 9. При наличии соавторов сумма баллов за статью делится на общее число авторов. При наличии нескольких аффилиаций сотрудника сумма баллов за статью делится на общее число указанных в статье аффилиаций сотрудника.

**1.2. Начисление баллов за монографии и учебники.** Учитываются монографии, выпущенные научными издательствами, имеющие научное содержание и прошедшие рецензирование (как правило, через НИСО СО РАН или поддержанные грантами РФФИ). Учитываются учебники, имеющие соответствующий гриф министерства или прошедшие широкую апробацию в вузах и (или) школах и (или) удостоенных премий государственного

уровня (учитываются как монографии). Не учитываются монографии и учебники, в которых ИМ СО РАН не указан в качестве аффилиации сотрудника.

За монографии и учебники устанавливается балл, равный объему монографии в печатных листах, умноженному на 0.75, но не более 15 баллов за каждую монографию. Для переизданий общее число полученных баллов делится на 4. При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Число печатных листов (учетно-издательских листов) определяется по выходным данным или, в случае их отсутствия (для зарубежных изданий), путем деления на 16 числа страниц в издании. Решение о включении конкретных монографий и учебников в расчет индивидуальных ПРНД принимается Комиссией по стимулирующим выплатам. Общее количество баллов, начисляемых сотруднику за публикацию монографий и учебников, ограничивается сверху числом 60.

1.3. **Начисление баллов за участие в конференциях.** За устный секционный доклад, сделанный на конференции, устанавливается балл 1, за пленарный доклад – 3. При наличии соавторов балл за доклад делится на количество авторов доклада. В спорных случаях решение о включении конкретных конференций в расчет индивидуальных ПРНД принимается Комиссией по стимулирующим выплатам. Всего за последний пятилетний период при расчете учитывается не более 10 докладов.

1.4. **Начисление баллов за патенты.** За патент, являющийся результатом выполнения бюджетных научно-исследовательских работ в ИМ СО РАН, устанавливается балл 20. Для патентов, полученных с соавторами, балл делится на общее число авторов.

1.5. **Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и дипломниками.** За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую диссертацию в течение пяти предыдущих лет, устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. За руководство дипломником (специалистом или магистрантом) при условии его последующего поступления в аспирантуру НГУ или одного из институтов СО РАН, устанавливается балл 3, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве дипломниками или соискателями ученой степени балл за руководство делится на число соруководителей. В расчет принимаются только соискатели или дипломники, проходившие обучение (подготовку) в НГУ или ИМ СО РАН.

1.6. **Начисление баллов за защиту диссертации.** Для сотрудников, защитивших диссертацию в указанный выше период, устанавливается дополнительный балл 9.

2. **Начисление баллов за цитирование.** При установлении надбавок стимулирующего характера выделяется 10 процентов от общего размера ФСВНРИП для учёта международного индекса цитирования научных работников. При этом вводится отдельный расчет баллов за цитирование по нижеследующему правилу. Исчисление надбавки за цитирование производится пропорционально расчету этих баллов и включается как отдельное составляющее слагаемое в общую стимулирующую надбавку. С учетом разброса данных по разным базам цитирования – Web of Science, Scopus, MathSciNet (AMS) – сотрудник имеет право указать тот из источников (баз цитирования), который считает наиболее правильно отражающим его достижения. В указанной базе учитывается индекс цитирования, вычисленный только с использованием основного поиска в базе, т.е. учитываются ссылки только на основные документы, содержащиеся в базе. В соответствии с полученными данными научным работникам присваиваются следующие баллы:

- 0 баллов – при количестве ссылок на работы сотрудника, не превосходящем 4;
- 0,5 балла – при количестве ссылок от 5 до 9;
- 1 балл – при количестве ссылок от 10 до 49;
- 2 балла – при количестве ссылок от 50 до 99;
- 3 балла – при количестве ссылок от 100 до 199;
- 4 балла – при количестве ссылок от 200 до 399.
- 5 баллов – если количество ссылок не меньше 400.

3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном ПРНД научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора (должностной инструкции), определяющего тематику и содержание выполняемых работ и исследований, и только в случае выполнения работником минимальных квалификационных характеристик по должностям научных работников ИМ СО РАН, действующих на момент вычисления индивидуального ПРНД.

4. Индивидуальный ПРНД научных работников, работающих по внутреннему совместительству или неполный рабочий день, а также размер выплачиваемой им надбавки определяются по тем же правилам, что и для остальных сотрудников. ПРНД не вычисляется и не выплачивается сотрудникам, работающим в ИМ СО РАН по внешнему совместительству.

5. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой и с учетом специфики научной работы в области математики, индивидуальный ПРНД руководителей подразделений устанавливается путем сложения индивидуального ПРНД руководителя, вычисленного по вышеприведенным правилам раздела 1, и 10 процентов среднего ПРНД остальных научных работников подразделения. При определении среднего ПРНД научных работников подразделения в расчете учитываются все научные сотрудники, включенные в штатное расписание. Учет индекса цитирования и расчет надбавки за него для руководителей производится индивидуально.

6. При определении размера надбавки молодым научным сотрудникам вводится поправочный коэффициент 1.5, на который умножается сумма баллов, набранных сотрудником по показателям раздела 1 и надбавок за цитирование. Молодым считается сотрудник, которому не исполнилось 35 лет по состоянию на 1 января текущего года. Надбавка молодого сотрудника в течение года не изменяется.

7. Для проведения работы по определению ПРНД сотрудников Института приказом директора создается Комиссия по ПРНД. Предварительное ознакомление сотрудников с результатами расчета их ПРНД производится Комиссией путем рассылки соответствующих материалов руководителям научных подразделений. Все спорные вопросы рассматриваются указанной Комиссией. Окончательные решения принимаются Ученым советом по рекомендациям Комиссии.

8. Для проведения работы по определению ПРНД сотрудников Омского филиала Института создается соответствующая Комиссия в Омском филиале. Рекомендации этой Комиссии утверждаются Ученым советом Омского филиала.

**Положение принято на заседании Ученого совета Института 20 марта 2020 года (протокол № 1).**

Ученый секретарь  
Федерального государственного бюджетного учреждения  
науки Институт математики им. С.Л. Соболева  
Сибирского отделения Российской академии наук  
к.ф.-м.н.



И.Е. Светов