

**Основные положения**  
**Предварительной**  
**Программы развития**  
**ФГБУН Института математики им. С.Л. Соболева СО РАН (ИМ СО РАН)**  
**на 2026-2030 годы кандидата на должность директора**  
**д.ф.-м.н., профессора РАН М.А. Шишленина**

**Миссия Института и его положение в Сибири, России и в мире**

Миссия ИМ СО РАН заключается в сохранении и развитии передовых традиций и опыта, заложенных основателем Института Сергеем Львовичем Соболевым, в укреплении авторитета российской научной школы в области математики. Институт призван быть лидером сибирской научной школы фундаментальной и прикладной математики. Институт является одним из опорных центров России по математике и одним из мировых лидеров в ряде научных направлений (алгебра и математическая логика, объяснимый и доверенный искусственный интеллект, геометрия и топология, вычислительная математика, теория вероятности и статистическое моделирование, обратные задачи естествознания, теоретическая физика).

Планируется разработка новых математических моделей и методов математического моделирования, совмещающих фундаментальную математику, классические методы вычислительной и прикладной математики с методами объяснимого и доверенного искусственного интеллекта, машинного и глубокого обучения; разработка суррогатных моделей и цифровых двойников в промышленности.

**Кооперация с российскими и международными организациями**

В настоящее время ИМ СО РАН расширяет сферы исследований, активно взаимодействует с учеными крупнейших мировых центров в области фундаментальной и прикладной математики, искусственного интеллекта и суперкомпьютерного моделирования, осуществляет международное сотрудничество с различными научными и образовательными организациями из Китая, Индии, Вьетнама, Казахстана. Эту деятельность, безусловно, следует развивать, в том числе принимая участие в совместных научных проектах и грантах.

Будет продолжаться сотрудничество с нашими партнерами, включая РФЯЦ-ВНИИЭФ, РФЯЦ-ВНИИТФ, подразделения Госкорпорации Росатом, Техкомпанию Хуавей, научные институты РАН (МИАН, ИВМ, ПОМИ, ИПМ, ФИЦ ИУ), АО ГНЦ «Центр Келдыша», НИЦ "Курчатовский институт" и СО РАН (ИНГГ, ИЭОПП, ИДСТУ, ИТ, ИК, ИТПМ и др.); НМИЦ им. ак. Е.Н. Мешалкина, ФИЦ ФТМ, университетами: НГУ, МФТИ, МГУ и др., создаваться новые научно-технологические связи.

**Кадровое развитие и образовательная деятельность**

Уникальной особенностью нашего института является значительный акцент на работу с молодежью, от школьников (чтение лекций/спецкурсов и ведение семинаров/спецсеминаров в ФМШ) до аспирантов. В Институте необходимо повышать процент молодых ученых, привлекая к работе над научными проектами, с помощью проведения молодежных мероприятий, включая организацию и проведение. Необходимо и дальше сохранять сильные позиции в области образовательной деятельности и при этом уделять должное внимание вопросам работы с молодыми учеными, закончившими аспирантуру – защитам диссертаций, трудоустройству, работе над перспективными и актуальными задачами в коллективах под руководством более опытных коллег. Принципиально важно приложить все усилия для повышения оплаты труда, чтобы обеспечить достойный уровень жизни квалифицированных специалистов и предоставить талантливой молодежи возможность остаться в Институте и сфокусироваться на научно-исследовательской деятельности.

## **Основные задачи**

ИМ СО РАН обладает множеством сильных сторон, перечисленных выше, однако не по всем параметрам является лидером среди российских академических институтов в своей области. Для системного повышения конкурентоспособности нашего Института, с учетом современных тенденций и взаимосвязи показателей эффективности и результативности институтов с общим финансированием и, в конечном итоге, с заработной платой, целесообразной представляется следующая деятельность:

- анализ основных показателей деятельности Института в соответствии с дорожной картой, оценка и прогноз их динамики, поиск путей наиболее эффективного развития;
- всесторонняя и объективная оценка роли каждого сотрудника и лаборатории в выполнении Госзадания;
- повышение эффективности системы стимулирования публикационной активности сотрудников в соответствии с выполнением Госзадания и требованиями МинОбрНауки, развитие журналов института;
- стимулирование подачи заявок и участия в совместных исследованиях с отечественными и зарубежными партнерами с выходом на программы, гранты и контракты;
- помощь, поддержка и разработка стимулирующих мер для привлечения бюджетных и внебюджетных средств;
- сохранение и рост кадрового потенциала;
- укрепление и расширение горизонтальных междисциплинарных научных связей с институтами Сибирского отделения РАН и Академии наук в целом;
- организация исследований по новым перспективным направлениям развития в соответствии со Стратегией научно-технологического развития России, а также по приоритетным направлениям;
- обеспечение сохранения и развития материально-технической базы, включая обновление и расширение суперкомпьютера «Сергей Годунов» ИМ СО РАН.

В современных условиях показатели качества и, к сожалению, количества публикаций прямо или опосредованно связаны с объемом финансирования, включая базовый бюджет и возможность получения различных грантов. Желательно ориентироваться на требования РФФИ, когда руководитель проекта должен иметь не менее 7 различных публикаций в базах Scopus / Web of Science за последние 5 лет и в ходе реализации проекта опубликовать не менее 8 публикаций, а также постепенно увеличивать количество публикаций в журналах первого уровня «белого списка». Современные тенденции в области оценки результативности научной деятельности в основном учитывают публикации в высокорейтинговых международных научных журналах, поэтому целесообразно обмениваться опытом внутри института, в том числе в области подготовки публикаций и формирования интеграционных и международных связей.

## **Бюджет программы развития**

Бюджет формируется из базовой части (Госзадание), средств российских (РФФИ, проекты Минобрнауки) и международных грантов и проектов, внебюджетные средства, программы развития материальной базы, фонды развития и других источников.

## **Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов**

Сложившаяся в Институте система управления в целом отвечает стоящим перед организацией задачам. Структура научных подразделений Института требует постепенной модернизации таким образом, чтобы отражать сложившуюся структуру научных исследований и способствовать зарождению и развитию новых перспективных научных направлений. В последнее время, как в области управления научными организациями, так и в области оценки результатов их деятельности, происходят довольно динамичные изменения. Соответственно, при необходимости нужно быть готовым к совершенствованию системы управления организацией для обеспечения эффективного решения актуальных задач.